

# Jahresbericht 2021

Handels- und Industrieverein  
des Kantons Bern

Sektion Lyss-Aarberg und Umgebung



# Bericht des Präsidenten

Lorenz Schmid



## Rückblick 2021

Im Jahr 2021 haben wir den Dialog intensiviert: Im Vorstand, um ein gemeinsames Verständnis für die regionale Wirtschaft aufzubauen. Mit Gemeindepräsidenten und -kandidaten, um zu erfahren, wie wir die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen verbessern können. Mit unseren Mitgliedern, um sie besser kennenzulernen. Mit Schulen, Schülern und Lehrbetrieben, um jungen Talenten den Einstieg ins Berufsleben zu erleichtern.

Dabei ist viel Bewegung entstanden. Die Mitgliederinformation hat mit Newsletter und Corona-Updates Schwung erhalten. EDI und das Volvo Center Worben haben unseren Mitgliedern einen inspirierenden Einblick in ihr Geschäft ermöglicht. Mit dem BWZ Lyss, den Gemeinden Lyss und Aarberg und zehn engagierten Lehrbetrieben ist mit «mi-lehr.ch» nicht nur eine attraktive Onlineplattform für Lehrstellen entstanden, sondern mit 160 Besuchenden auch ein neuer Rekord an Schülerinnen, Schüler und Eltern, die attraktive Lehrberufe in der Praxis kennengelernt haben und mit den Lehrbetrieben ins Gespräch kamen.

Ich danke allen, die mit viel Engagement dazu beigetragen haben.

## Ausblick 2022

Im April ist unsere Sektion Gastgeberin für die kantonale Hauptversammlung in Aarberg. Teilnehmende erfahren dabei auch, wie man hier während der Kampagne täglich zehntausend Tonnen Rüben zu Zucker verarbeitet.

Auch in diesem Jahr konzentriert sich unser Engagement auf vier Ziele:

Unser Vorstand ist ein starkes Abbild der Wirtschaftszweige unserer Region.

Wir inspirieren regionale Unternehmerinnen und Unternehmer, indem wir zeigen, wie die regionale Wirtschaft funktioniert und wie sie die digitale Transformation erfolgreich umsetzt.

Wir stärken regionale Lehrbetriebe, indem wir jungen Talenten den Zugang zum dualen Bildungssystem erleichtern.

Wir sichern unseren Mitgliederbestand und bauen ihn nach Möglichkeit aus.

## Meine wichtigsten Anliegen für die Sektion

Der Fachkräftemangel verschärft sich. Das zeigen uns die vielen Gespräche, die wir mit Unternehmen geführt haben. Die Rekrutierung von Fachkräften beginnt mit der Rekrutierung von jungen Talenten, die in der Berufslehre Fähigkeiten entwickeln, die unsere Region heute und morgen stark machen. Gefragt ist dafür Kopf- und Handwerk. Gefragt ist dafür auch das Engagement von Schulen, die dazu beitragen, dass junge Talente einen sinnstiftenden Weg ins Berufsleben finden.

Dafür setzen wir uns ein und wünschen uns den Rückenwind, den wir bereits im Jahr 2021 durch Behörden, Institutionen, Unternehmen und Medien erhalten haben.



Auf dem Firmenrundgang bei der edi Entsorgungsdienste AG

# Bericht aus der Sektion

## Anlässe

### Hauptversammlung 2021

Aufgrund der bundesrätlichen Massnahmen zur Eindämmung des Coronavirus sahen wir uns leider gezwungen, unsere Hauptversammlung 2021 auf schriftlichem Weg durchzuführen. Die Verabschiedung des Vorstandsmitglieds Thomas Frankfeld erfolgte sodann im kleinen Rahmen.

### Arbeitgeber-Veranstaltungen

Der Arbeitgeber-Lunch vom 26. August 2021 stand unter dem Motto «mi-lehr.ch». Dieses Projekt wurde von der HIV-Sektion Lyss-Aarberg in Kooperation mit regionalen KMU, dem BWZ Lyss und den Gemeinden ins Leben gerufen. Mi-lehr.ch ist eine Onlineplattform, die Lehrbetriebe und Schüler via Online-Profilen vernetzt, Rundgänge bei Lehrbetrieben anbietet und eine Lehrstellenbörse für Schüler mit mehr als 60 Lehrbetrieben organisiert.



Arbeitgeberlunch im Hotel Weisses Kreuz in Lyss

### «mi-lehr backstage»

Am 29. Oktober 2021 hat «mi-lehr backstage» stattgefunden. Schülerinnen und Schüler sowie interessierte Eltern und Begleitpersonen hatten wiederum die Gelegenheit, in über zehn Betrieben, mehr über die vielseitigen Ausbildungsberufe zu erfahren, die im Seeland angeboten werden.

Ein neuer Teilnehmenden-Rekord wurde erreicht: über 160 Interessierte waren bei der diesjährigen Ausgabe dabei. Auch die lokale Berichterstattung war gross und dementsprechend erfreulich.



Schüler beim Rundgang und Anpacken bei der Müller Aarberg AG

### Wirtschaft LIVE

Am 22. September 2021 besuchten wir die edi Entsorgungsdienste AG. Das Unternehmen sammelt und bereitet Abfälle aller Art auf. Die Abfälle werden in einer Qualität aufgeschlossen und sortiert, dass daraus Rohstoffe entstehen, die ohne Umwege in der Industrie wiederverwendet werden können. Dadurch leistet das Unternehmen einen wichtigen Beitrag zur Kreislaufwirtschaft.



Teilnehmende bei der Betriebsführung beim edi

Am 24. November 2021 öffnete die Volvo Center AG in Worben ihre Tore für die HIV-Mitglieder. Nebst einer spannenden Betriebsbesichtigung konnten die Teilnehmenden alles über die Elektrifizierung von Fahrzeugen erfahren, siehe Titelbild dieser Publikation.

# Situation Sektion Lyss-Aarberg und Umgebung

## Die Wirtschaftsregion

Der geografische Raum, der von der HIV-Sektion Lyss-Aarberg und Umgebung abgedeckt wird, umfasst rund 60'000 Einwohnerinnen und Einwohner.

Die Wirtschaftsstruktur der Region unterscheidet sich nicht grundlegend von derjenigen des Kantons Bern. Mit den überproportional vertretenen Branchen der Präzisionsmechanik/Uhren und der Metallbearbeitung ist die Region stark exportorientiert. Von Bedeutung sind aber auch typische Binnenmarktbranchen, wie das Bauhauptgewerbe und die Land- und Forstwirtschaft.

## Mitgliederbestand

Der Mitgliederbestand Ende 2021 belief sich auf 138. Die Mitgliederzahl ist damit im Vergleich zum Vorjahr etwas gesunken. Insgesamt repräsentieren die HIV-Mitgliedsfirmen rund 4'316 Arbeitsplätze.

Wie bereits in den Vorjahren wurden auch im Berichtsjahr sämtliche im Sektionsgebiet neugegründeten oder ins Gebiet zugezogenen Unternehmen direkt vom kantonalen HIV angeschrieben und eingeladen, in der jeweiligen Sektion Mitglied zu werden.

## Sektionsvorstand

Der Sektionsvorstand setzte sich per 31. Dezember 2021 wie folgt zusammen:

Lorenz Schmid (Präsident, in flagranti communication ag), Andreas Derungs (Volvo Center AG, Worben), Philipp Hauert (Arbeitgeberpräsident, Hauert HBG Dünger AG), Susanne Stoller (Sidus Treunhand AG), Rainer Külling (külling.consulting gmbh), Urs Müller, (RICOTER AG), Verena Probst (BEKB) und Martin Bürgi (M. Bürgi GmbH).

Das Sektionssekretariat leitete Lars Guggisberg bis Ende April 2021. Jasmin Waldvogel hat als Nachfolgerin die Geschäftsführung des Sekretariats im Mai 2021 übernommen.

Bildnachweis:

Bild bei Müller Aarberg: privat

Titelbild und alle anderen Bilder: marcorothphotography.ch

## HANDELS- UND INDUSTRIEVEREIN DES KANTONS BERN

Sektion Lyss-Aarberg und Umgebung

Robert-Walser-Platz 7, Postfach, 2501 Biel  
031 388 87 87, Fax 031 388 87 88

www.bern-cci.ch, hiv-lyssumgebung@bern-cci.ch

# Streiflichter durchs Jahr des HIV-Kanton Bern

## HIV-Grossratsrating

Am 26. März 2021 präsentierte der HIV sein jährliches Rating bezüglich der Wirtschaftsfreundlichkeit der Mitglieder im bernischen Grossen Rat bereits zum 17. Mal. Aufgrund der anhaltenden Corona-Pandemie wurde dies via Livestream publiziert. Auch dieses Mal stimmten die Parlamentarier und Parlamentarierinnen der SVP, FDP, (dazumal) BDP und EDU am wirtschaftsfreundlichsten ab. In der «Einzelwertung» erreichten in der aktuellen Ratingperiode sechs SVP-Grossratsmitglieder das Punktemaximum (52 Punkte) und teilen sich damit den ersten Rang: Madeleine Amstutz (Thun), Sandra Schneider (Biel-Seeland), Samuel Krähenbühl (Thun), Samuel Leuenberger (Oberaargau), Mathias Müller (Biel-Seeland) und Kurt Zimmermann (Oberland). Der HIV gratuliert herzlich!

## Seminarreihe «Aktuelles aus dem Arbeitsrecht»

Der HIV organisiert regelmässig Seminare zu aktuellen arbeitsrechtlichen Themen. Am 30. November 2021 fand ein solches Seminar zu den Themen Krankheit und Kündigung in Bern statt. Dabei gab es einen Überblick zu den gesetzlichen Normen. Bei Kündigungen ist es wichtig, seine Rechte und Pflichten als Arbeitgeber zu kennen. Weiter wurde die Lohnfortzahlungspflicht, der Ferienanspruch bei Krankheit, das Arztzeugnis, der Vertrauensarzt oder das Arbeitszeugnis vertieft behandelt. Auch wurde aufgezeigt, wie der seit 1. Januar 2021 in Kraft getretene Art. 329h OR – Urlaub für die Betreuung von Angehörigen – zu verstehen und anzuwenden ist.

## Berner Steuermonitor

KPMG und der HIV stellten den «Berner Steuermonitor» am 20. Oktober 2021 bereits zum 10. Mal vor. Der Monitor ist ein systematischer Vergleich der Besteuerung von juristischen wie natürlichen Personen sowohl interkantonal als auch -national. Leidiges Fazit: Der Kanton Bern weist sowohl bei der Besteuerung von juristischen als auch von natürlichen Personen einen massiven Standortnachteil auf. Bei den juristischen Personen bleibt der Kanton Bern auf dem letzten Platz sitzen. Bei der Besteuerung der natürlichen Personen sieht es nicht viel besser aus. Es besteht deshalb nach wie vor dringender Handlungsbedarf.

## Berner Sozialstern

Bereits zum 13. Mal verlieh das Job Coach Placement der UPD den «Berner Sozialstern» an ein Unternehmen, das sich besonders für die berufliche Integration von psychisch beeinträchtigten Menschen engagiert. Am 17. November 2021 wurde die Unico Data AG aus Münsingen ausgezeichnet. Der HIV unterstützt den «Berner Sozialstern» von Beginn weg als Partner.

*Nebst der hier aufgeführten Auswahl an Aktivitäten und Engagements, führte der HIV interessante Besichtigungen und Networking-Anlässe durch.*