

Rapport annuel 2021

Union du Commerce et de l'Industrie
du Canton de Berne

Section Bienne-Seeland / Jura bernois



Rapport du président



Fabian Engel

Rétrospective 2021

Les incertitudes nous ont également accompagnés tout au long de 2021. Bien que certains secteurs aient bénéficié d'effets de rattrapage et de la hausse des prix, la pandémie du coronavirus nous a une fois de plus appris à planifier avec souplesse et à adapter nos activités aux circonstances actuelles. Des chaînes d'approvisionnement ayant connu une chute vertigineuse, la hausse des prix, la baisse des marges, les pénuries de personnel dues à la quarantaine – de nombreuses PME ont été mises à rude épreuve au cours de la dernière année. Il est donc d'autant plus gratifiant de constater que de nombreuses entreprises ont défié la crise du coronavirus avec beaucoup d'engagement, d'esprit d'innovation et de diligence.

L'incertitude se répand également dans les différents grands projets dans notre région. Le projet phare AGGLOlac a été enterré au printemps dans les parlements de Bienne et de Nidau. Les discussions, essentiellement idéologiques, ont parfois frôlé le manque de niveau et ont mis à rude épreuve notre compréhension de la démocratie. Cependant, nous avons appris une fois de plus qu'après la débâcle de la branche Ouest et le rejet d'AGGLOlac, il n'est pas facile de planifier des projets générationnels à Bienne et dans les environs, et de les mettre en œuvre. Le fait que de tels projets soient importants pour l'attractivité économique et sociale de notre région n'est malheureusement pas perçu ainsi par certains milieux. Espérons que davantage de vision, un sens de la communauté et un travail constructif sur des solutions communes seront à nouveau introduits.

Perspectives 2022

Enfin, la pandémie semble disparaître et une certaine normalité est à prévoir. La viabilité avec laquelle l'économie a souffert de cette pandémie de deux ans deviendra évidente dans les mois à venir. En particulier, en ce qui concerne le remboursement des crédits-relais, surtout les entreprises du secteur de la restauration, de l'hôtellerie, des centres de fitness et d'autres branches fortement touchées, seront à nouveau confrontées à ce problème.

Je ne veux plus m'exprimer sur une prévision de l'évolution du développement des infrastructures de transport dans notre région. La poursuite du processus de dialogue laisse guère d'espoir que des solutions d'un commun accord puissent être trouvées dans un avenir proche. L'achèvement de l'arrêt sur le réseau des routes nationales, la réalisation anticipée du tunnel de Port pour désengorger l'agglomération, ainsi que le raccordement optimal du centre-ville au contournement de l'A5 ont malheureusement été repoussés au loin, après que d'autres intérêts particuliers égoïstes aient été à nouveau mis en avant. Toutefois, l'UCI continuera de jouer un rôle persistant et de collaborer de manière constructive.

Et, bien sûr, nous gérons activement nos autres sujets de points forts, tels que la formation et la promotion de l'innovation. Par exemple, l'UCI Bienne-Seeland est partenaire de l'offensive numérique lancée par digitalswitzerland. L'offre s'adresse principalement aux petites entreprises. Des ateliers de travail correspondants seront organisés cette année pour nos membres.

Mes requêtes essentielles pour la section

L'économie a de nouveau besoin d'une voix plus forte en politique. Les défenseurs des droits acquis et les idéologues se mettent régulièrement sous les feux de la rampe dans les médias. La mentalité «pas comme ça !» de certains milieux empêche toutes nouveautés et affaiblit notre potentiel de développement et donc aussi la qualité de notre site. Les politiciennes et politiciens, qui ont reconnu l'interaction entre le développement économique, la prospérité et la qualité de vie, sont sous-représentés dans de nombreux parlements.

Mais si nous voulons nous affirmer sur le marché à l'avenir, nous avons besoin de visions et de nouveaux projets. Nous avons besoin de bonnes infrastructures et d'un espace de vie adéquat pour les mains-d'œuvre qualifiées. Grâce à notre bilinguisme et à notre force d'innovation, nous avons déjà de bonnes cartes en main aujourd'hui. Mais l'atout ne se démarque que si nous sommes également prêts à croire en l'innovation, au progrès et à l'avenir et à nous y engager.

Rapport de la section

Événements

Assemblée générale 2021

En raison des mesures fédérales visant à endiguer la crise du coronavirus, nous avons été malheureusement contraints de tenir notre Assemblée générale 2021 par écrit. La prise de congé du membre du Comité de longue date Peter Moser a donc eu lieu dans un cadre plus restreint.

Événements des employeurs

Le 27 octobre 2021, le petit-déjeuner de l'UCI a eu lieu dans le nouvellement ouvert Switzerland Innovation Park (SIPBB). Thomas Gfeller, président du Conseil d'administration du SIPBB, nous a emmenés dans un voyage visionnaire. Ce projet ne vise pas seulement à soutenir la désindustrialisation, il vise également à créer un parc d'innovation à valeur ajoutée, y compris pour la région Bienne/Jura. Les personnes, les machines et l'espace travaillent ensemble.



Le SIPBB investit dans des technologies d'avenir et des méthodes de production modernes. Dans les laboratoires, les ateliers et la nouvelle Smart Factory, il existe un savoir-faire unique, qu'ils mettent à la disposition de leurs partenaires. Ils transmettent leurs connaissances lors d'ateliers et d'événements. Michael Wendling, chef de projet de Swiss Smart Factory, nous a présenté les dernières technologies.

Après une longue pause due à la crise du coronavirus, on a remarqué qu'un événement présentiel manquait et cela a été particulièrement apprécié. Les rencontres ont été très agréables.

Journée du digital

Dans le cadre de la 5^e Journée du digital, la section de l'UCI et la Chambre économique Bienne-Seeland (CEBS) ont organisé un déjeuner le 10 novembre 2021 sur le sujet «Génial, le digital – ou qu'est-ce qui nous attend encore?» Il y a eu une table ronde passionnante avec des contributions sur ce sujet de Sascha Zahnd, Hélène Mourgue d'Algue et André Klopfenstein.



Séminaire juridique

Le 9 décembre 2021, la section de l'UCI a proposé un séminaire juridique en français au CIP Tramelan sur le sujet «Questions choisies en droit du travail à l'aide de cas pratiques». L'avocat Willy Lanz s'est concentré sur les sujets de la licenciement immédiat, du mobbing et de la clause de non-concurrence. Le séminaire très bien fréquenté a été un grand succès.



Situation dans la section Bienne-Seeland / Jura bernois

La région économique

La région Bienne-Seeland / Jura bernois est une région économique multiculturelle et très dynamique, mais qui demeure malgré tout très attachée à ses traditions, dont fait partie l'horlogerie.

Bienne se développe en capitale cantonale de l'innovation. Le Parc suisse d'innovation Biel/Bienne exploite une plateforme pour la recherche et le développement axés sur l'application dans la technologie industrielle avec comme points forts les technologies de production 3D, le stockage d'énergie, la mobilité et la technique médicale. Grâce à l'échange entre les sciences et l'économie, des idées continuent à être développées, et des produits créés, qui peuvent être commercialisés avec succès. Pour l'élargissement des espaces et des offres, un nouveau bâtiment d'environ 15'500 m² de surface de plancher est construit dans le voisinage immédiat du futur Campus Biel/Bienne de la Haute école spécialisée bernoise (BFH). Le SIPBB a été ouvert le 23 août 2021.

Effectif des membres

L'effectif des membres était d'environ 464 à fin 2021. Les entreprises représentées dans la section Bienne-Seeland / Jura bernois offrent un emploi à quelque 24'166 personnes au total. À l'avenir aussi, toutes les entreprises nouvellement créées ou s'installant dans la région de la section seront contactées directement par l'UCI cantonale et invitées à adhérer.

Comité de la section

En date du 31.12.2021, le Comité de la section se composait comme suit: Fabian Engel (président, Engel SA), Jacques Schnyder (vice-président, Sylvac SA), Hans-Ruedi Minder (vice-président, Fischer Electric SA), Pascal Bratschi (Rolex SA), Erwin Fischer (FischerPartner), Peter J. Grossniklaus (Bienna Flooring SA), Jessica Herschkowitz (Camille Bloch SA), Sandra Hess (Mairesse de Nidau), Sabahattin Kuleli (UBS SA), Thierry Lovis (Banque CIC Suisse SA), Thomas Mäder (Mäder Bäckerei-technologie SA), Anita Moosmann (caissière), Cédric Müller (Credit Suisse SA), Rico Tanner (représentant des employeurs, UBS Switzerland S.A.) et Cécile Wendling (Bureau d'avocats Wendling).

Le secrétariat de la section a été dirigé par le directeur Lars Guggisberg jusqu'à fin avril 2021. Jasmin Waldvogel a repris le secrétariat de la section au 1^{er} mai 2021.

Petite rétrospective annuelle de l'Union du Commerce et de l'Industrie cantonale

Classement de l'UCI du Grand Conseil

Le 26 mars 2021, l'UCI a présenté pour la 17^e fois son classement annuel des députées et députés du Grand Conseil bernois en faveur de l'économie. En raison de la pandémie du coronavirus en cours, cela a été publié via Livestream. Une fois de plus, les parlementaires de l'UDC, du PLR, du PBD (à l'époque) et de l'UDF ont voté les plus favorablement pour l'économie. Dans la «classement individuel», six députées et députés de l'UDC du Grand Conseil ont obtenu le maximum de points (52 points) au cours de la période de notation actuelle et se partagent ainsi la première place: Madeleine Amstutz (Thoune), Sandra Schneider (Bienne-Seeland), Samuel Krähenbühl (Thoune), Samuel Leuenberger (Haute-Argovie), Mathias Müller (Bienne-Seeland) et Kurt Zimmermann (Oberland). L'UCI les félicite chaleureusement!

Série de séminaires «Actualités du droit du travail»

L'UCI organise régulièrement des séminaires sur les sujets actuels relatifs au droit du travail. Le 30 novembre 2021, un tel séminaire a eu lieu à Berne sur les sujets relatifs à la maladie et au licenciement. Il y a eu un aperçu des normes juridiques. En cas de licenciement, il est important de connaître vos droits et obligations en tant qu'employeur. En outre, l'obligation de continuer à verser le salaire, le droit aux vacances en cas de maladie, le certificat médical, le médecin-conseil ou le certificat de travail ont également été traités de manière approfondie. Il a également été montré comment comprendre et appliquer l'article 329h CO – congé pour la prise en charge d'un proche – entré en vigueur le 1^{er} janvier 2021.

Baromètre fiscal bernois

Le 20 octobre 2021, KPMG et l'UCI ont présenté le «Baromètre fiscal bernois» déjà pour la 10^e fois. Le baromètre est une comparaison intercantonale systématique de l'imposition des personnes physiques et morales. Aussi bien au niveau intercantonal que national. Conclusion douloureuse: le canton de Berne présente un désavantage considérable en matière d'imposition des personnes morales et des personnes physiques. En ce qui concerne les personnes morales, le canton reste à la dernière place. La situation n'est guère meilleure lorsqu'il s'agit de taxer les personnes physiques. Il est donc urgent d'agir.

«Berner Sozialstern»

Pour la 13^e fois, le Job Coach Placement des SPU a décerné le «Berner Sozialstern» à une entreprise particulièrement engagée dans l'insertion professionnelle des déficients mentaux. Le 17 novembre 2021, Unico Data SA de Münsingen a été honorée. L'UCI soutient le «Berner Sozialstern» en tant que partenaire dès le début.

En plus du choix énuméré ici en activités et engagements, l'UCI a effectué des visites intéressantes et des événements de réseautage et a offert divers services relatifs à l'exportation.

HANDELS- UND INDUSTRIEVEREIN DES KANTONS BERN

Sektion Biel-Seeland / Berner Jura

Place Robert-Walser 7, case postale, 2501 Bienne

Téléphone 032 344 06 84

www.bern-cci.ch, bielseeland-jurabernois@bern-cci.ch